

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Santander is bedoeld om de richtlijnen en het beleid vast te stellen voor alle medewerkers van Santander Consumer Finance S.A. Branche Nederland, respectievelijk Santander Consumer Finance, bijkantoor in België. Het beleid geeft de leidende principes weer die van doorslaggevend belang zijn en beschrijft de minimumnormen die vereist zijn voor alle beloningen binnen Santander Consumer Finance, en heeft als doel te voldoen aan de lokale wettelijke vereisten in Nederland en België en aanbevelingen te volgen van toezichhoudende instanties.

Het beloningsbeleid is vastgelegd in:

- Het Santander Consumer Finance Benelux Governance Framework;
- Het Human Resources Santander Consumer Finance Benelux Framework.

De variabele vergoeding beloont het behalen van de doelstellingen van Santander Consumer Finance Benelux en, waar relevant Santander Groep, en de variabele vergoeding wordt bepaald op basis van de volgende principes:

- Er moet een duidelijk verband zijn tussen beloning en prestaties;
- Variabele beloning moet op risico's zijn afgestemd en het juiste gedrag stimuleren, de Santander Consumer Finance Benelux cultuur bevorderen, moet voldoen aan wet- en regelgeving en belangenconflicten voorkomen;

De variabele vergoeding is gebaseerd op de individuele prestaties van de werknemer en het niveau van het behalen van de doelstellingen van Santander op de door de directie gestelde doelen. De bepaling van de variabele vergoeding, de wijzigingen van de variabele vergoeding en de terugvordering van de variabele vergoeding is onderworpen aan de goedkeuring van de Directie.